

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБУЗ «ДГБ г.
Новороссийска» МЗ КК


Е.Р. Смирнова
2019 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
ГБУЗ ДГБ г.
Новороссийска» МЗ КК


Л.В. Ульянченко
2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ о распределении прибыли ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК

1. Распределение материального поощрения и социальных выплат.

На материальное поощрение и социальные выплаты сотрудникам ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК направляются средства в размере до 40 %, сформированных из прибыли от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК.

Материальное поощрение сотрудников ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК за счет прибыли может производиться в виде:

- премиального вознаграждения;
- единовременного денежного поощрения;

Премиальное вознаграждение за счет прибыли предусматривает поощрение сотрудников, оказываемых платные медицинские услуги в зависимости от степени их участия в процессе получения доходов от оказания платных медицинских услуг

Критериями начисления премиального вознаграждения являются:

- внесение весомого вклада в развитие и расширение видов оказания платных медицинских услуг ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК, которые влекут за собой увеличение прибыли от предпринимательской деятельности;
- проявление творческой инициативы и рационализаторских предложений в работе, способствующих увеличению прибыли;
- внедрение новых технологий и методов лечения;
- привлечение благотворительных средств и пожертвований.

Премиальное вознаграждение не выплачивается в случаях:

- неисполнения или некачественного исполнения работниками медицинских услуг по договорам с потребителями;
- расторжения договоров об оказании медицинских услуг по вине работника;
- если по вине работника учреждению нанесен убыток;
- если по вине работника учреждение несет расходы по устранению недостатков оказанной услуги;

- при наличии обоснованных жалоб на качество оказания работником медицинских услуг;
- при наличии дисциплинарного взыскания, примененного к работнику в соответствии с действующим законодательством.

Единовременное денежное поощрение за счет прибыли предусматривает поощрение сотрудников ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК и может выплачиваться при надлежащем выполнении сотрудниками должностных обязанностей:

- за выполнение единовременных особо важных и срочных работ;
- при награждении орденами, медалями, почетными званиями Российской Федерации и ведомственными знаками;
- в связи с профессиональными праздниками: Днем медицинского работника, «Днем бухгалтера», «Днем экономиста»;
- в связи с днями рождения; юбилеями у женщин – 40,45,50, 55, 60 лет, у мужчин 40,45, 50, 60, 65 лет;
- при увольнении в связи с уходом на пенсию.

Социальные выплаты

Социальные выплаты за счет прибыли могут выплачиваться в целях оказания социальной поддержки сотрудников ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК в виде материальной помощи:

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребенка;
- в случае смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга), в случае смерти работника материальная помощь выплачивается его родственникам;
- на проведение праздничных мероприятий (приобретение цветов и подарков к праздникам, установленных правительством РФ),

Порядок материального поощрения и социальных выплат

Материальное поощрение и социальные выплаты за счет прибыли производятся сверх выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК за оказанные платные медицинские услуги.

Распределение сумм материального поощрения осуществляется ежеквартально по итогам работы за 1 квартал, 1-ое полугодие, 9 месяцев, год.

- конкретные размеры премиального вознаграждения сотрудникам определяются на заседании специальной комиссии под руководством заместителя главного врача ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК с участием представителя профсоюзной организации и оформляются протоколом;

- размеры единовременного денежного поощрения определяются на заседании специальной комиссии под руководством заместителя главного врача ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК с участием представителя профсоюзной организации и оформляются протоколом.

Социальные выплаты в виде материальной помощи выплачиваются по личным заявлениям работников ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК. Решение по социальным выплатам принимается на заседании вышеуказанной комиссии и оформляется протоколом.

На основании протоколов вышеуказанной комиссии ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК издается приказ по учреждению и передается в бухгалтерию для осуществления начислений и выплат.

Для выплат в течение квартала единовременного денежного поощрения и социальных выплат в виде материальной помощи единовременного характера формируется резервный фонд ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК в размере 50% от общей суммы средств, предусмотренных на выплату единовременного денежного поощрения и социальных выплат в виде материальной помощи.

Вышеуказанные выплаты из сформированного резервного фонда производятся на основании приказа руководителя ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК.

2. Использование средств на содержание и развитие материально-технической базы.

На содержание и развитие материально-технической базы ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК направляются средства в размере от 60%, сформированные из прибыли, полученной им от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, (в том числе, оказания платных медицинских услуг), из которых не менее 30% расходуются на приобретение основных средств и проведение капитального ремонта учреждения.

Указанные средства могут быть также направлены на финансирование затрат по внедрению прогрессивных форм и методов лечения и организацию новых видов платных медицинских услуг, приобретение оборудования, инвентаря и товарно-материальных ценностей, повышение квалификации медицинского персонала и другие расходы ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК.

Распределение и расходование денежных средств (сформированных из прибыли) на содержание и развитие материально-технической базы лечебно-профилактического учреждения производится ежеквартально на основании ПФХД, утвержденным главным врачом ГБУЗ «ДГБ г. Новороссийска» МЗ КК.

Зам. по экономическим вопросам



И.А. Брагунова